

公益財団法人東京都医学総合研究所 プロジェクト研究リーダー募集要項

公益財団法人東京都医学総合研究所（以下、「都医学研」という）では、2025年度から第5期プロジェクト研究をスタートするにあたり、新規プロジェクト研究の立ち上げを予定しています。このため、プロジェクト研究リーダー（研究責任者 P.I.）を、下記により募集いたします。

1 プロジェクト研究リーダーの募集

(1) 募集人数

2名

(2) 研究期間

2025年度又は2026年度から2029年度まで

（着任時期及び研究開始は2025年4月1日～2026年4月1日で応相談）

(3) 募集研究内容

以下、①又は②のいずれかに該当し、「都医学研における研究課題」に対応するものを募集します。

※「都医学研における研究課題」は別紙をご確認ください。

- ① 生命医科学分野で革新的・創造的・先端的な研究
- ② 臨床医科学分野で革新的・創造的・先端的な研究

1) 第5期プロジェクト

今回募集する2つのプロジェクト研究を含め16のプロジェクト研究となる予定です。

* 現在の研究内容については、都医学研ホームページ「プロジェクト研究等」を参照ください。

2) 研究体制

研究室及び複数の研究スタッフを確保し、研究費を配分します。

* 都医学研では、プロジェクト研究を支援するため、基盤技術支援センターに動物実験開発室と研究技術開発室を置き、基盤技術の開発と支援、ゲノム医学研究センター及び社会健康医学研究センターを設置し、ゲノムの解析及び生物統計解析・臨床疫学の支援などを行っています。

また、知的財産活用支援センター、病院等連携支援センターによる支援も行います。

* さらに第5期プロジェクトからは「感染症医学研究センター（仮称）」を設置し、所内外と連携し、感染症対策活動も行う予定です。

3) 外部評価

都医学研では、東京都の保健医療福祉の向上に資することを目的に、学識経験者・東京都立病院長・都職員等により構成する外部評価委員会を設置しています。

新規プロジェクト研究を開始するにあたり、外部評価委員会による事前評価を受け、研究の実施の可否を決定することになりますので、最終選考の合格後、事前評価（2025年1月下旬～2月中旬を予定）を受けていただく必要があります。

プロジェクト研究は、年1回、外部評価委員会による評価を受けます。その評価内容を踏まえ、研究の継続の可否を決定しています。

(4) 応募者の要件

プロジェクト研究のリーダーとして研究を推進できる、以下の要件に該当する方による提案を受け付けます。

- ① 大卒後、研究歴が13年以上で、生物学系又は医歯薬学系大学院の博士号を有する者又はこれに相当する能力を有する者
医師の場合は、医歴11年以上の者
- ② 独力で研究を推進する能力を有する者
- ③ プロジェクト研究リーダー（管理職）として意欲的・自立的に研究に取り組むことができ、かつ部下を指導して新たな研究室を引率していく力量を有する者

2 応募書類

① 応募申請書・研究計画企画書（指定様式）

研究概要、意義・目的、計画及び方法、成果、アピールポイントについて記載する。

※ 応募申請書は Excel 様式で提出してください。

※ 研究計画企画書については、Word 様式での提出でも構いません。

※ 研究計画企画書の一部については、英語による記載も可能とします。

② 履歴書（指定様式）

※ 履歴書は Excel 様式で提出してください。

③ 研究業績一覧

原著論文、総説・著書、学会発表【招待講演のみ】、その他に分けて記載する。

※ 現在から順に発表年次を過去にさかのぼり記載し、自分の名前は、太字にし、下線を付すこと。英語の字体は Times New Roman を使用すること。

※ 代表的な論文 10 報の行頭に○印をすること。

④ 主要論文の別刷（筆頭著者論文を含む3編以内）

⑤ 科学研究費補助金などの競争的外部資金取得状況（代表・分担の別を記載）

⑥ 研究経歴概要

（A4 用紙2枚以内で、提案したプロジェクト・テーマ、プロジェクト研究リーダーの応募要件に挙げた資格、能力等に対応させて研究経歴について具体的に記載する。特に、これまで、共同研究者や大学院生の指導などの実績があれば記載する。また、提案研究とは関連しない研究業績があれば、その研究概要と成果を記載する。）

⑦ 応募動機、理由（400字程度）

⑧ 推薦書（一通以上、研究所長宛て／郵送・厳封）

※ 応募書類は、合否にかかわらず返却しませんので、ご了承ください。

3 選考方法

(1) 書類選考

応募書類に基づき書類審査を実施します。

(2) 口頭発表及び面接

書類選考の合格者を対象にプレゼンテーション及び個別面接を実施します。

4 スケジュール（予定）

(1) 提出書類のしめきり

JREC-IN Portal Web 応募システムでの提出：2024年10月14日（月曜日）

推薦書の提出：2024年10月15日（火曜日）必着

(2) 書類選考の結果通知…2024年11月下旬

(3) 口頭発表及び面接…2024年12月中

(4) 最終選考の結果通知…2025年1月上旬～中旬

(5) 研究室整備、充員等…2025年4月以降

(6) 採用辞令・研究開始…2025年4月1日～2026年4月1日（応相談）

5 待遇その他

(1) 募集人員（テーマ）は2名（2件）、採用当初の任用期間は、2025年度又は2026年度から2029年度又は2030年度までの5年間（着任時期による）です。

任期満了後の更新は、業績等により判断します。また、採用時の職位・職級は、研究歴やこれまでの業績等により判断します。

(2) 給与は年俸制で、経験・資格に基づき、当財団規定に基づき支給します。また、勤務成績に応じて年1回昇給があります。

(3) 社会保険適用（健康保険、厚生年金保険、労働保険）。

(4) 勤務形態は裁量労働制（みなし労働時間7時間45分）となります。

(5) 研究員：原則2名の常勤研究員を配置する予定です。

(6) 研究機器等：研究内容に応じて必要な研究機器等を整備します。

6 書類の提出について

【推薦書以外の応募書類の提出先】

JREC-IN Portal の Web 応募システムよりご提出ください。

※ 提出書類を ZIP ファイルにまとめて提出してください（20MB まで）

【推薦書の提出先】

〒156-8506 東京都世田谷区上北沢 2-1-6

東京都医学総合研究所 事務局庶務課 採用研修担当宛

（「プロジェクト研究リーダー推薦書在中」と朱書してください）

7 問合せについて

公益財団法人東京都医学総合研究所 事務局庶務課 採用研修担当

E-mail：saiyo@igakuken.or.jp